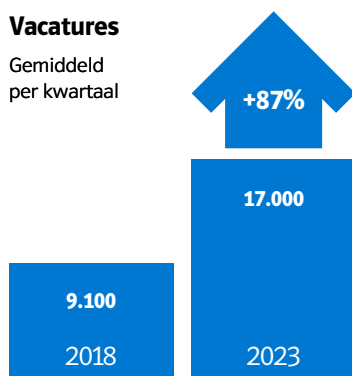


### Vacatures groeien veel sterker dan beroepsbevolking

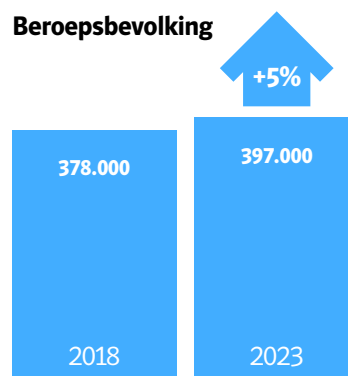
Het aantal openstaande vacatures is de laatste jaren enorm gestegen. De beroepsbevolking groeide lang niet zo hard. Er zijn niet genoeg mensen beschikbaar om de vraag naar personeel bij te houden. In veel beroepen is er nog steeds een krappe arbeidsmarkt.

#### Vacatures

Gemiddeld per kwartaal



#### Beroepsbevolking



### Belangrijke sectoren houden grote personeelsvraag

Sectoren zoals de zorg, het onderwijs of de techniek zijn van cruciaal belang. Zij dragen bij aan een leefbare samenleving, de energietransitie en de verduurzaming. Personeel in deze sectoren blijft schaars. Ook als de economie niet of minder groeit.



Bouw



Onderwijs



Energietransitie

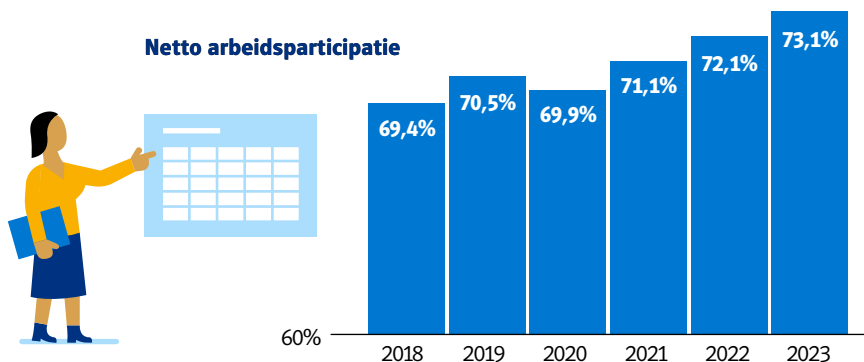


Zorg

### Veel mensen zijn al aan het werk

Onze arbeidsparticipatie behoort tot de hoogste van Europa. Er zijn al veel mensen aan het werk en dat aandeel is de afgelopen jaren sterk gestegen. We willen nog meer mensen laten meedoen. Daarnaast zijn er ook andere oplossingen nodig om het werk gedaan te krijgen.

#### Netto arbeidsparticipatie



### Oplossingen om het werk toch gedaan te krijgen



Mensen laagdrempelig kennis laten maken met de werkgever.



Technologie, robotisering of automatisering inzetten.



Scan of klik voor [meer oplossingen](#).



Medewerkers scholen om de arbeidsproductiviteit te vergroten.



Nieuw personeel een goede onboarding bieden.



Personeel gezond en vitaal houden tot aan het pensioen.