

# Overheid in beeld

Juni 2024



## In het kort

- Tussen 2016 en 2023 zijn er bijna 100.000 banen bij de overheid bijgekomen. Dit komt doordat er voor overheden door aanvullend beleid extra taken bijgekomen zijn. Ook is wet- en regelgeving complexer geworden. In 2024 neemt het aantal banen nog toe, gevolgd door een lichte krimp in 2025. Er is bijvoorbeeld veel werk bijgekomen in de ICT en in het ruimtelijk domein.
- Naast dat er relatief veel 55-plussers bij de overheid werkzaam zijn, is er de afgelopen jaren sprake geweest van een verjonging. Het aantal 35-minners is tussen 2016 en 2023 met 90% toegenomen.
- Het aantal vacatures is de afgelopen jaren fors toegenomen, bijvoorbeeld voor directiesecretaressen, juristen en bouwkundig adviseurs en toezichthouders. Ook tot 2025 wordt een verdere vacaturetoename verwacht.
- De vervangingsvraag is groot. Veel overheidsorganisaties zien uitstroom van personeel als een probleem. Daarnaast zijn er specifieke tekortrichtingen waardoor de uitvoering van overheidstaken in de knel kan komen.

## Werkgelegenheid

### Aantal banen fors toegenomen

Na jarenlange banenkrimp, nam het aantal banen bij de overheid<sup>1</sup> vanaf 2016 elk jaar toe. Tussen 2016 en 2023 zijn er in totaal **bijna 100.000 overheidsbanen** bijgekomen. In 2022 en 2023 groeide het aantal banen het hardst. In die periode kwamen er 23.000 banen bij.

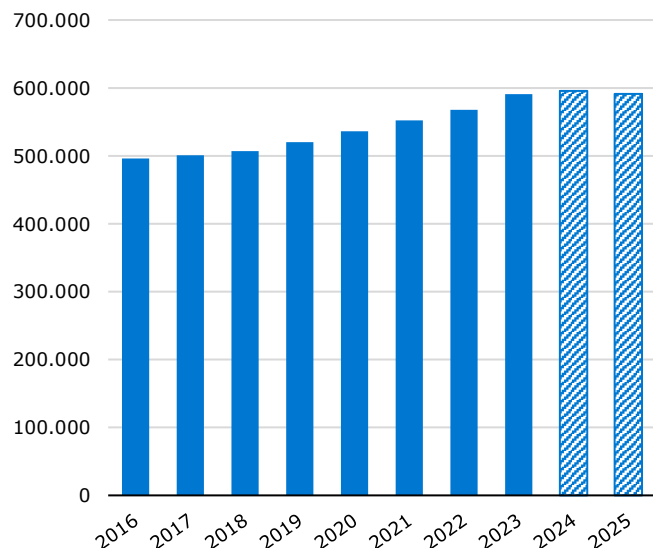
### Meer werkzaamheden

De toename van het aantal banen bij de overheid is goed te verklaren. Sinds 2016 hebben overheidsorganisaties **ruimere budgetten** gekregen voor het uitvoeren van (aanvullend) beleid en hebben verschillende maatschappelijke opgaven geleid tot **nieuwe taken**.

De coronacrisis heeft vanaf 2020 geleid tot een toename aan banen, zoals bijvoorbeeld de uitvoering van diverse steunmaatregelen. Ook zorgen de energietransitie, de nieuwe omgevingswet en ambities op het gebied van woningbouw voor meer werk.

### Ontwikkeling banen overheid

2016 t/m 2025 (2024 en 2025 zijn prognoses)



Bron: CBS, prognose UWV

<sup>1</sup> Ter afbakening van de 'overheid' in dit artikel wordt de SBI-indeling gehanteerd. Hieronder valt grofweg het openbaar bestuur (zoals het Rijk inclusief diverse rijksdiensten, gemeenten, provincies, waterschappen) en overheidsdiensten als Defensie, Justitie en politie. Ook diverse zelfstandige bestuursorganen als CBS, UWV, SVB, CBR en Kamer van Koophandel vallen onder openbaar bestuur en overheidsdiensten. Gelieerde sectoren als de zorg en het onderwijs zijn dan ook niet meegenomen in dit artikel.

Bovendien nemen de werkzaamheden op het gebied van ICT toe en is door extra investeringen Defensie in omvang groter.<sup>2</sup> Bij gemeenten leiden de opvang van vluchtelingen en maatschappelijke problemen die voortvloeien uit de verhoogde levenskosten tot meer werk.<sup>3</sup>

### Prognose: groei in 2024, maar lichte krimp in 2025<sup>4</sup>

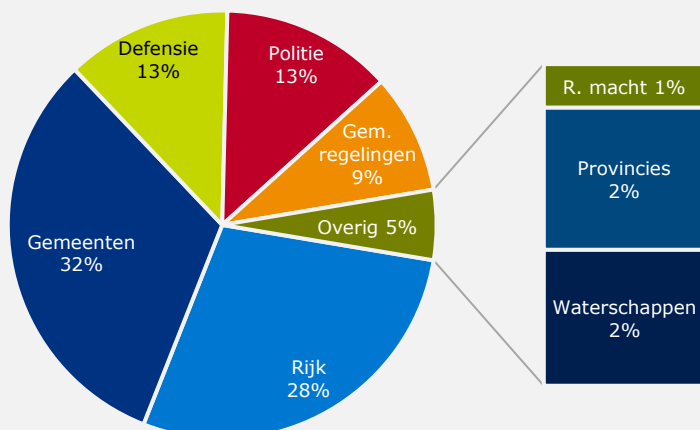
De verwachting is dat het aantal banen in 2024 opnieuw toeneemt, maar wel in mindere mate dan de afgelopen jaren. Naar schatting komen er ruim 4.500 banen bij (+1%), tot een totaal van ruim 495.000 banen. Vervolgens wordt voor 2025 een lichte krimp van de werkgelegenheid verwacht. Diverse overheidsinstanties zijn nog bezig met de afhandeling van de coronamaatregelen. Deze werkzaamheden komen ten einde en leidt tot een correctie op de hoge groei van de afgelopen jaren. Dat de werkgelegenheid bij de overheid stopt met groeien vanaf 2025 past ook bij de kabinetsplannen, zoals geformuleerd in het Hoofdlijnenakkoord.<sup>5</sup> De regeringspartijen hebben plannen om het aantal (extern ingehuurd) ambtenaren bij het Rijk met 20% terug te brengen.

### Waar bestaat de overheid uit?

De overheid kan worden verdeeld in een aantal aparte segmenten<sup>6</sup>:

- De **rijksoverheid** en **gemeenten** vormen de grootste overheidssegmenten. Onder de rijksoverheid vallen naast de ministeries ook diverse overheidsorganisaties met uitvoerende taken. Voorbeelden hiervan zijn de Belastingdienst, Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) en de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA).
- De 12 **provincies** en 21 **waterschappen** zijn regionaal georganiseerd en zijn relatief kleinere segmenten.
- Naast deze overheidssegmenten bestaan er ook **gemeenschappelijke regelingen**. Dit zijn samenwerkingen tussen provincies, gemeenten en waterschappen op grond van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr).<sup>7</sup> Voorbeelden van samenwerkingen zijn veiligheidsregio's (zoals brandweer) en omgevingsdiensten (taken op gebied van milieu).
- **Defensie**, **politie** en **rechtelijke macht** zijn andere aparte segmenten.

### Aandeel banen bij de overheid per segment



Bron: BZK, trends & cijfers. Defensie is excl. reservisten

<sup>2</sup> Defensie.nl Aantallen personeel Defensie

<sup>3</sup> A&O fonds gemeenten (2024). Personeelsmonitor

<sup>4</sup> UWV arbeidsmarktprognose 2024-2025

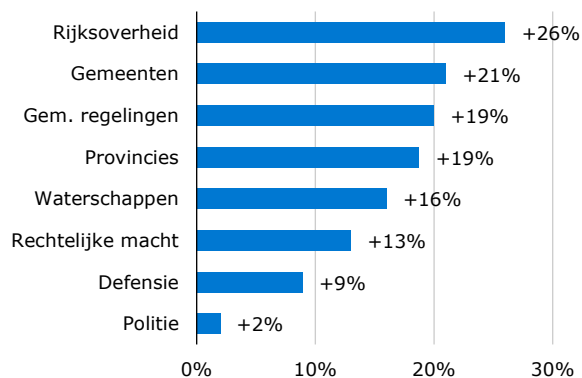
<sup>5</sup> Hoofdlijnenakkoord tussen de fracties van PVV, VVD, NSC en BBB

<sup>6</sup> Trends & Cijfers 2022 Aan de hand van de publicatie van BZK is gekeken naar verschillende overheidssegmenten. De cijfers van BZK zijn niet 1 op 1 vergelijkbaar met de ontwikkeling banen op pagina 1 vanwege een andere afbakening van de sector. Zorg- en onderwijsinstellingen vallen niet onder de sector overheid en worden buiten beschouwing gelaten.

<sup>7</sup> wetten.nl - Regeling - Wet gemeenschappelijke regelingen

## Ontwikkeling banen naar overheidssegment

Ontwikkeling 2016-2022



Bron: BZK, trends & cijfers. Defensie is excl. reservisten

## Ontwikkeling banen naar regio

Het aantal banen is de afgelopen 8 jaar in iedere arbeidsmarktregio toegenomen. De grootste banengroei was in de regio's Rivierenland, Midden-Utrecht en Zaanstreek/Waterland. In de regio's Holland Rijnland, Zeeland, Zuid-Limburg, Gorinchem, Twente en de Achterhoek bleef de groei beperkt ten opzichte van de rest van Nederland.

In de regio **Haaglanden** zijn de meeste overheidsbanen. Dat komt doordat de ministeries (Rijksoverheid) daar gevestigd zijn. In absolute aantallen is in deze regio tussen 2016 en 2023 de grootste groei gerealiseerd: er kwamen ruim 12.000 overheidsbanen bij.

## Ontwikkeling werkenden naar beroep

Bij de meeste grotere beroepen binnen de overheid is een toename zichtbaar aan werkende personen. Twee specifieke beroepsrichtingen springen er uit.

Allereerst is voor **planologen en stedenbouwkundigen** de toename van het aantal werkenden de afgelopen jaren het grootst geweest. Door de invoering van de omgevingswet, de grote bouwopgave en energietransitie (denk aan de bouw en aanleg van windturbines en zonneparken<sup>8</sup>) zijn planologen en stedenbouwkundigen hard nodig, net als andere functies binnen het ruimtelijk domein (zie hoofdstuk vacature-ontwikkeling). Zij adviseren over ruimtelijk beleid en stellen bestemmingsplannen op, zowel op landelijk, provinciaal als regionaal niveau.

Daarnaast zijn er veel **data analisten en data scientists** bijgekomen. Door technologische ontwikkelingen voor datagerelateerde vraagstukken zijn steeds meer mensen nodig. Dat heeft vooral te maken met digitalisering en automatisering van processen en toenemende dataverzameling en analyse om tot inzichten en verbeteringen te komen.

## 10 beroepsgroepen met de grootste procentuele groei bij de overheid\*

Gemiddelde 2022/2023 tov 2020/2021

1. Planologen en stedenbouwkundigen
2. Data analisten en data scientists
3. Ambtenaren in beleidvoerende functies
4. Inkopers
5. Milieu-inspecteurs, veiligheidskundigen
6. Business consultants en kwaliteitsmanagers, BI (business intelligence) specialisten
7. Maatschappelijk werkers, reclasseringswerkers
8. Medewerkers klantcontact
9. Juristen / juridisch adviseurs
10. Directiesecretaresses en managementassistenten

Bron: CBS maatwerktabellen, op verzoek van UWV

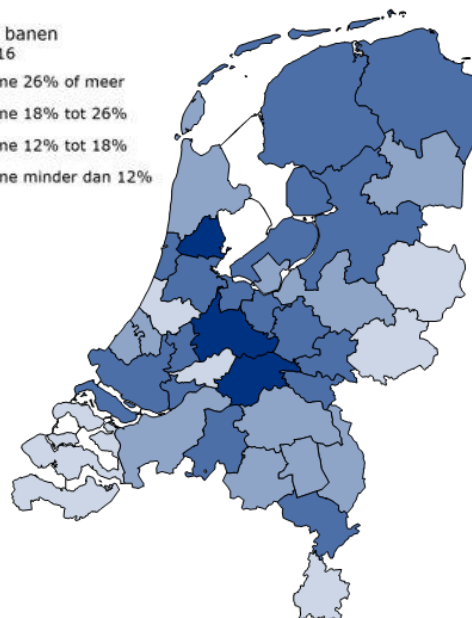
\*Alleen omvangrijke beroepsgroepen van meer dan 4.000 werkzame personen binnen de overheid worden getoond.

## Grootste groei bij Rijksoverheid

Hoewel er grote verschillen zijn, is in elk overheidssegment de werkgelegenheid gegroeid. Tussen 2016 en 2022 is het aantal banen bij de Rijksoverheid (+26%) en bij gemeenten (+21%) het meest toegenomen. Bij de gemeenschappelijke regelingen, provincies en waterschappen is het aantal banen eveneens hard toegenomen. Bij de politie is er sprake van een kleine groei.

## Ontwikkeling overheidsbanen naar regio

Ontwikkeling 2016-2023



Bron: UWV

<sup>8</sup> UWV (2022). Klimaatbanen Energiesysteem. Veel vakmensen nodig voor duurzamer energiesysteem

## De grootste beroepsgroep: beleidsadviseurs

De beroepsgroep beleidsadviseurs vormt met afstand de grootste groep werkenden bij de overheid. Hier vallen diverse beleidsadviseurs onder met ieder een eigen specialisme, zoals het sociaal domein, bestuurlijk-juridische zaken, ruimtelijke ordening en economie. Zij zijn overheidsbreed werkzaam, maar in het bijzonder bij de Rijksoverheid (inclusief uitvoerende diensten) en gemeenten. De afgelopen jaren is hun aantal toegenomen (maar niet zo sterk dat ze in de top-10 staan). Dat komt door toenemende (complexe) beleidsvraagstukken en complexiteit in wet- en regelgeving.

## Ondanks groei meer inhuur<sup>9</sup>

Terwijl het aantal vaste banen steeg zijn er de afgelopen jaren ook steeds meer externen ingehuurd. Zo is bij de Rijksoverheid en gemeenten is het aandeel uitgaven aan externe inhuur ten opzichte van de totale uitgaven aan personeel toegenomen.<sup>10</sup>

Waarom is er sprake van (toegenomen) externe inhuur?

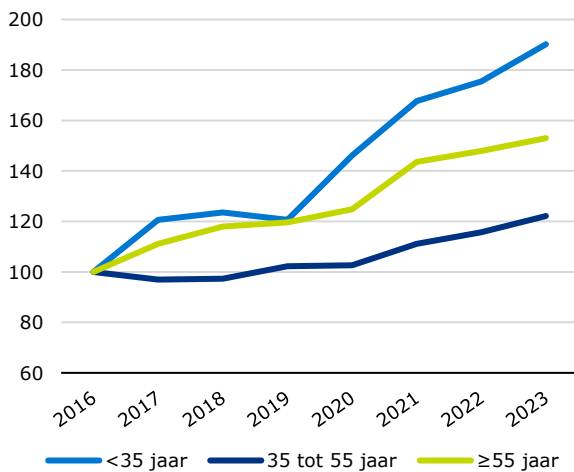
- **De krapte op de arbeidsmarkt.** Uit UWV werkgeversonderzoek blijkt dat 47% van de overheidswerkgevers meer zzp'ers inhuurt om de effecten van de krapte voor de organisatie te beperken. Zij doen dat meer dan in veel andere sectoren. Net als werkgevers in de bouw en zorg, waar traditioneel veel zzp'ers werken. Ook maakt ruim de helft (55%) van overheidswerkgevers gebruik van uitzendkrachten en gedetacheerden.
- Behoeftte aan personeel voor **tijdelijke werkzaamheden**, of extra taken waar niet genoeg **specialistische kennis** voor is door de toegenomen complexiteit ervan. Dat kunnen diverse tijdelijke overheidsprojecten zijn waar bijvoorbeeld externe adviseurs een rol in hebben, maar denk bijvoorbeeld ook aan het onderzoeken en afhandelen van de aardbevingsschade in Groningen en het compenseren van de slachtoffers van de toeslagenaffaire.

## Vergrijzing, maar vooral ook verjonging

Bij de overheid werken relatief veel 55-plussers. Dit aandeel is met 26% maar iets hoger dan gemiddeld in alle sectoren (23%).<sup>11</sup> Echter verschilt binnen de overheid de leeftijdsopbouw tussen de segmenten. Zo bedraagt de gemiddelde leeftijd bij Defensie 39 jaar en bij de rechterlijke macht rond de 51 jaar. De gemiddelde leeftijd bij de Rijksoverheid, provincies en gemeenten ligt tussen de 45 en 48 jaar.

## Ontwikkeling werkenden naar leeftijd

Index: 2016 = 100



Bron: CBS

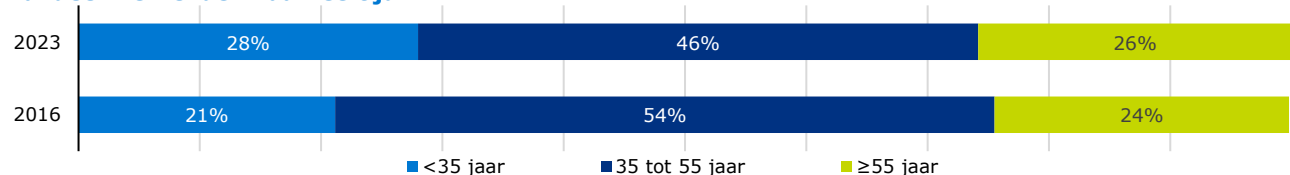
## Meer 55-plussers én meer 35 minners

In 2016 lag het aandeel 55-plussers op 24%. Tussen 2016 en 2023 groeide het aantal 55-plussers bij de overheid sterk. Een belangrijke reden is de verhoogde pensioengerechtigde leeftijd. Door beperkte instroom van nieuw personeel, werd het zittende personeel steeds ouder. Tot een paar jaar terug was er dan ook sprake van vergrijzing.

Daarnaast zijn door de grote vraag naar personeel relatief veel jongeren onder de 35 jaar oud bij de overheid gaan werken. Tussen 2016 en 2023 nam het aantal 35-minners met maar liefst met 90% toe. Het lukt de overheid dus in algemene zin om veel jongeren te laten instromen.

In 2023 was bijna 3 op de 10 werkenden 35 jaar of jonger. Dat aandeel is een behoorlijke toename ten opzichte van 2016 (21%). Dit heeft ervoor gezorgd dat de gemiddelde leeftijd aan het afnemen is.

## Aandeel werkenden naar leeftijd



Bron: CBS

<sup>9</sup> UWV Werkgeversonderzoek (2024). [Werkgevers focussen meer op personeelsbehoud](#); BZK. [Inhuur personeel](#); I&O research. [Veel externe inhuur bij overheid](#). [Tenderned. Inhuur consultancy flink gestegen](#). [RTL. Ministeries fors meer kwijt aan externe inhuur](#)

<sup>10</sup> BZK Trends & cijfers (2023). [Inhuur personeel](#)

<sup>11</sup> BZK (2023). [Cijfers overheidsperoneel](#)

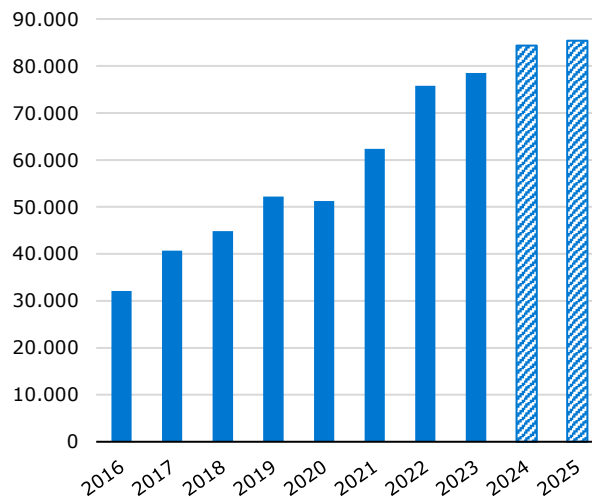
## Vacatureontwikkeling

### Forse toename aan vacatures

Na jaren van een beperkte vraag naar overheidspersoneel nam het aantal vacatures vanaf 2016 fors toe. Tussen 2020 en 2022 was de groei het grootst. De uitvoering van de steunpakketten vanwege de coronacrisis leidde tot veel vraag naar personeel bij de overheid. Ook na de coronapandemie bleef de vraag naar personeel toenemen. In 2023 ontstonden er in totaal ruim **78.000 nieuwe vacatures**. Voor 2024 en 2025 is de verwachting dat het aantal vacatures wederom toeneemt, tot ruim 85.000 in 2025.

De stijging heeft de afgelopen jaren plaatsgevonden in ieder overheidssegment (Rijksoverheid, provincies, gemeenten, politie defensie, rechtelijke macht). Bij gemeenten ontstaan de meeste vacatures: iets minder dan de helft van de vacatures in 2023 betrof een vacature bij een gemeente. Relatief gezien is het aantal vacatures bij provincies het hardst gestegen. Vermoedelijk speelt mee dat de gemiddelde leeftijd bij provincies in dienst hoog ligt, en er dus sprake is van een bovengemiddelde vervangingsvraag (zoals hierna besproken wordt).

### Totaal aantal nieuwe vacatures per jaar overheid 2009 t/m 2025 (2024 en 2025 zijn prognoses)



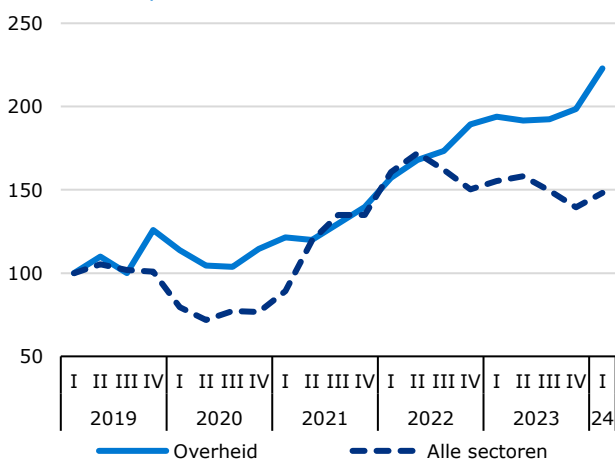
Bron: CBS, prognose UWV

### Veel vervangingsvraag

Naast dat er de laatste jaren veel vraag naar nieuwe medewerkers is door extra taken die op overheden zijn afgekomen, wordt de vraag opgestuwd door de **uitstroom van personeel**. Overheidswerkgevers ervaren vaker dan andere werkgevers de uitstroom van personeel als een probleem, zo blijkt uit UWV werkgeversonderzoek.<sup>12</sup> Vooral uitstroom vanwege **pensionering** wordt veelvuldig genoemd als een probleem in de organisatie. Binnen de sector moet veel personeel worden vervangen, omdat veel medewerkers de komende jaren met pensioen gaan. Ook uitstroom van medewerkers die een andere baan vinden of langdurig ziek of arbeidsongeschikt zijn speelt relatief vaker een rol bij de overheid.

### Vacatureontwikkeling overheid en alle sectoren

Index: 2019 q1 = 100



Bron: CBS

In de grafiek hiernaast is de ontwikkeling van het aantal nieuwe vacatures bij de overheid afgezet tegen de gemiddelde ontwikkeling van alle andere sectoren.

In het tweede kwartaal van 2022 kende het aantal vacatures over alle sectoren door de grote inhaalvraag na de coronacrisis een absoluut hoogtepunt. Vervolgens daalde de afgelopen periode het aantal vacatures licht. Deze daling is het gevolg van een iets afkoelende economie. Vanaf 2023 was er in vier van de vijf kwartalen sprake van een lichte economische krimp.<sup>13</sup>

Ondanks dat de vraag naar personeel in algemene zin wat afneemt, geldt dat (nog) niet voor de overheid. Ook na het tweede kwartaal van 2022 groeide het aantal vacatures door tot een hoogste punt in de meest recente periode (eerste kwartaal 2024).

<sup>12</sup> UWV werkgeversonderzoek (2023). *Ervaringen werkgevers met werving en behoud van personeel*. UWV werkgeversonderzoek (2024). *Wat werkgevers doen tegen uitstroom personeel*

<sup>13</sup> CBS (2024). *Economie krimpt in eerste kwartaal 2024 met 0,1 procent*



Top 10 beroepen met de meeste vacatures bij overheden 4 <sup>e</sup> kwartaal 2023	Groei 4 <sup>e</sup> kwartaal 2023 tov 4 <sup>e</sup> kwartaal 2019
1. Bouwkundig inspecteurs/toezichthouders, opzichters en adviseurs	++++
2. Medewerkers burgerzaken	+
3. Juristen / juridisch adviseurs	++
4. Business consultants en kwaliteitsmanagers	++
5. Directiesecretaresses en managementassistenten	+++
6. Beleidsadviseurs sociaal domein	++
7. Adviseurs, projectleiders en ontwerper-constructeurs gww/civiele techniek	++++
8. Beleidsadviseurs ruimtelijke ordening / planologie	++
9. Applicatie- en functioneel beheerders	+
10. Beleidsadviseurs bestuurlijk-juridisch, economisch	+

Bron: UWV (schatting o.b.v. totale vacaturemarkt)

### Flinke groei aan vacatures in het ruimtelijk domein

Door onder andere de energietransitie, het stikstofdossier en een grote bouwopgave hebben gemeenten, provincies en waterschappen er veel werk bij gekregen. Voor de ontwikkeling van beleid, bestemmingsplanprocedures en het verlenen van vergunningen en naleving van de wetgeving zijn in het **ruimtelijk domein** diverse ambtenaren nodig. Daarnaast speelt invoering van de omgevingswet vermoedelijk een belangrijke rol. Door de omgevingswet te integreren en opgavengericht te werken gaan gemeenten nieuwe manieren van samenwerken toepassen.<sup>14</sup> Ook als gevolg van klimaatverandering liggen er grote en complexe opgaven voor waterschappen op het gebied van waterbeheer. Zo vragen de opgaven op het gebied van dijkversterking om uitbreiding in capaciteit en expertise van personeel.

Professionals rondom bouwkundig toezicht en advies zijn bijvoorbeeld werkzaam voor gemeenten, omgevingsdiensten, waterschappen en provincies. Doorgaans is voor deze functies een bouwkundige of civieltechnische achtergrond nodig op mbo-4 of hbo-niveau.

### Om wat voor functies gaat het bijvoorbeeld?

**Bouwkundig inspecteurs en toezichthouders** controleren bij bouwactiviteiten de naleving van wet- en regelgeving, bijvoorbeeld op het gebied van brandveiligheid. Ook houden zij toezicht houden op bouwwerkzaamheden aan de hand van verleende omgevingsvergunningen en bestemmingsplannen. Bovendien kunnen zij toezicht houden op bestaande bouw of illegale bouwactiviteiten.

**Beleidsadviseurs ruimtelijke ordening en planologie** houden zich bezig met de ontwikkeling en implementatie van ruimtelijk beleid. Zij stellen bijvoorbeeld bestemmings- en omgevingsplannen op en begeleiden de procedures.

**Adviseurs civiele techniek** adviseren over de financiële en technische haalbaarheid van bijvoorbeeld wegen en bruggen. Ook investeringen op het gebied van waterveiligheid en kwaliteit en dijkversterking brengen veel werk met zich mee op het gebied van civiele techniek.

### Veel openstaande vacatures voor medewerkers burgerzaken

Naast de bouwkundig inspecteurs/toezichthouders, opzichters en adviseurs staan voor medewerkers burgerzaken ook veel vacatures open. De afgelopen jaren is de afdeling burgerzaken aan verandering onderhevig geweest. Doordat burgers veel zelf online kunnen regelen zijn er minder vragen van burgers aan de balie. Dat heeft er echter niet in geresulteerd dat de vraag naar medewerkers burgerzaken minder is geworden. Het werk is wel veranderd. Complexere vragen van burgers blijven over, en er zijn bijvoorbeeld taken op het gebied van het voorkomen van identiteitsfraude en het verrichten van adresonderzoek. Daarmee lijkt het opleidingsniveau dat gevraagd wordt voor medewerkers burgerzaken geleidelijk te verschuiven naar een hoger niveau.

Bovendien is de grote vraag naar medewerkers burgerzaken te verklaren door een toename in het **aantal paspoortaanvragen**.<sup>15</sup> Doordat in 2014 de geldigheid van paspoorten en ID-kaarten is gewijzigd van 5 naar 10 jaar, zijn er vanaf 2024 meer mensen die een nieuw identiteitsbewijs nodig hebben dan de afgelopen jaren. Tussen 2024 en 2028 zal de vraag naar paspoorten en ID-kaarten twee tot drie keer zo groot zijn dan de afgelopen vijf jaar.<sup>16</sup> Dat levert meer werk op voor de afdeling burger/publiekszaken bij gemeenten. Uit een enquête van de Nederlandse Vereniging voor Burgerzaken (nvvb) blijkt dat de meeste gemeenten om deze reden al extra personeel hebben aangenomen.<sup>17</sup> Na 2028 zal de vraag weer minder worden.

<sup>14</sup> Vacaturemonitor A&O fonds gemeenten (2024). [Aantal vacatures bij gemeenten stijgt sterk](#)

<sup>15</sup> NOS (2024). [‘Stormloop’ op paspoortaanvragen, wachttijden bij gemeenten lopen op](#); A&O fonds gemeenten (2024). [Veelgevraagd: medewerkers Burgerzaken voor de paspoortpiek](#).

<sup>16</sup> [Antwoorden op Kamervragen over artikel 'Gemeenten bereiden zich voor op 'paspoortpiek', vacatures staan open en noodplannen liggen klaar'](#)

<sup>17</sup> NVVB (10 april 2024). [Gemeenten zijn \(bijna\) klaar voor de paspoortpiek](#)

## Groei vacatures bij directieassistenten en managementassistenten

Tegenwoordig wordt er over het algemeen veel verwacht van ondersteunende functies als managementassistent, (project)ondersteuners en (directie)secretarissen. Er zijn weliswaar minder administratieve handelingen nodig, maar tegelijkertijd verschuift het werk juist naar meer organiserende en adviserende taken. Doordat het ondersteunersvak complexer is geworden en er hogere verwachtingen zijn, worden steeds vaker ondersteuners op hbo-niveau gevraagd. Zo is het aantal directiesecretarissen binnen de overheid toegenomen. Ondersteuners denken met leidinggevend mee en worden geacht een zelfstandige houding te hebben. Ook proactief kunnen handelen wordt gezien als een belangrijke vaardigheid, evenals het hebben van digitale vaardigheden.

## Uitvoering overheidstaken in de knel

Volgens overheidsorganisaties zijn er, vergeleken met andere organisaties, minder wervingsproblemen. Ruim twee derde van de vacatures zijn bij overheden niet moeilijk vervulbaar.<sup>18</sup> Ogenscheinlijk hebben overheden hiermee veel extra personeel kunnen aannemen. Tegelijkertijd zijn er wel degelijk specifieke tekortrichtingen bij de overheid. Terwijl het aantal vacatures door de afkoelende economie iets afneemt, geldt dat niet voor de overheidssector. Tekorten waardoor de uitvoering van overheidstaken in de knel komt en er projecten onder druk staan. Bovendien verwacht 27% dat het voor 2024 moeilijker wordt om personeel te vinden. Bijvoorbeeld:

- Landelijk is er sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt voor **ICT'ers, technici, financieel personeel, klantcontact-medewerkers en juristen**. Net als particuliere bedrijven hebben overheden ook te maken met deze schaarste.
- Met de fors toegenomen vraag naar **beleidsadviseurs** zijn beschikbare werkzoekenden steeds schaarser geworden. Voor beleidsadviseurs ruimtelijke ordening, milieu, bestuurlijk-juridisch en in het sociaal domein geldt een zeer krappe arbeidsmarkt.
- Bij DJI is er een tekort aan gevangenispersoneel waaronder **complexbeveiligers en penitentiair inrichtingswerkers**. Hierdoor zijn er capaciteitsproblemen in penitentiaire inrichtingen.
- De uitvoering van de energietransitie en de bouw van woningen loopt vertraging op door het tekort op het gebied van **ruimtelijke ordening en vergunningsverlening** bij de gemeente.
- Hoewel de **Belastingdienst** fors gegroeid is in de afgelopen jaren, is er nog altijd sprake van onderbezetting. Hierdoor blijft er werk liggen, bijvoorbeeld voor het innen van coronaschulden.
- UWV kampt met een tekort aan **verzekeringsartsen**, waardoor er de afgelopen jaren achterstanden zijn ontstaan in de WIA-beoordelingen.<sup>19</sup>

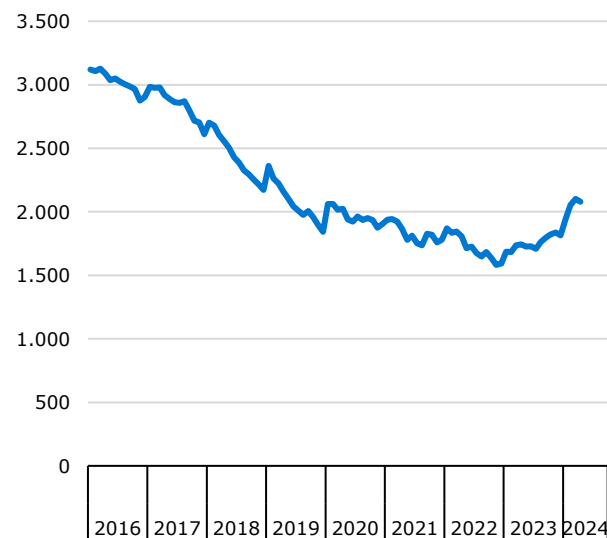
## Aanbod van WW'ers

### Aantal WW'ers neemt in 2024 toe

Het aantal WW-uitkeringen uit de overheidssector is tussen april 2023 en april 2024 met 19% toegenomen. Dat is een bovengemiddelde toename vergeleken met andere sectoren in dezelfde periode.<sup>20</sup> De toename is gedurende deze periode daarmee bovengemiddeld groot te noemen ten opzichte van andere sectoren. Gezien de grote vraag naar overheidspersoneel is de ontwikkeling van de WW opvallend. Een toename aan WW'ers zou erop kunnen duiden dat de specifieke vraag en het beschikbare aanbod aan werkzoekenden niet met elkaar overeenkomen. Echter is het aantal WW'ers, in vergelijking met de periode jaren vóór 2019 nog altijd laag. In absolute zin gaat het bovendien om relatief kleine aantallen.

Ondersteunende secretariële medewerkers en financieel administratieve medewerkers zijn ieder jaar de beroepen waaruit werkenden vanuit een overheidswerkgever het vaakst in de WW terecht komen. Bij de overheid zijn de afgelopen jaren ook minder mensen werkzaam in beroepen met een administratieve component door de digitalisering van werkprocessen.

Ontwikkeling aantal WW'ers vanuit de overheidssector 2016 t/m 2023



Bron: UWV

Ook heeft de helft van de WW'ers afkomstig vanuit de overheid maximaal mbo-4 afgerond. Er komen niet alleen banen bij, ook bestaande functies veranderen inhoudelijk en worden veelomvatter en complexer. Hierdoor wordt er meer verwacht van het zittende personeel en zijn andere kennis en vaardigheden nodig dan voorheen. Oorzaken hiervan zijn bijvoorbeeld digitalisering of veranderende wet- en regelgeving, maar ook nieuw belegde taken bij functies.

<sup>18</sup> UWV Werkgeversonderzoek (2024). Ruim de helft van de vacatures nog moeilijk vervulbaar

<sup>19</sup> Nieuwe aanpak sociaal-medisch beoordelen werkt: achterstanden slinken aanzienlijk

<sup>20</sup> UWV (2024). Nieuwsflits Arbeidsmarkt: WW-uitkeringen in april gedaald

---

## Colofon

### Uitgave

UWV arbeidsmarktinformatie- en advies

### Postadres

Postbus 58285  
1043 DL Amsterdam

### Inlichtingen

Stef.molleman@uwv.nl

### Auteurs

Stef Molleman

Volg ons



## Disclaimer

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding

UWV © 2024