



# Nieuwsflits arbeidsmarkt

Holland Rijnland

Oktober 2024



---

## Meer vraag naar hbo- en wo-opgeleiden in Holland Rijnland

**De vraag naar hbo- en wo-opgeleiden in de arbeidsmarktregio Holland Rijnland was al hoog en is nog meer gestegen. Al jaren is er een krappe arbeidsmarkt op het hoogste beroepsniveau. Vanaf 2022 is de arbeidsmarkt als zeer krap met afwisselend tegen zeer krap aan. Om toch aan personeel te komen, zouden meer werkgevers bereid moeten zijn hun functie-eisen aan te passen.**

### Toename van vacatures op het hoogste beroepsniveau

De vraag naar hbo- en wo-geïnscholden op de regionale arbeidsmarkt in Holland Rijnland neemt toe. Dat blijkt uit de toename van het aandeel ontstane vacatures voor functies op het hoogste beroepsniveau, niveau 4. Dat zijn beroepen met zeer complexe gespecialiseerde taken, waarvoor een opleiding op hbo- of universitair niveau gevraagd wordt. In het eerste half jaar van 2024 viel 28% van de ontstane vacatures onder dit hoogste niveau, waar dit in heel 2019 nog 24% was. Een groot deel van deze vacatures zijn voor beroepen als software- en applicatieontwikkelaar, docent algemene vakken secundair onderwijs en adviseur marketing, public relations en sales.

*Patrick Joosten, arbeidsmarktadviseur UWV: "De digitalisering speelt hierbij een belangrijke rol, het werk verandert, wordt complexer, brengt grotere verantwoordelijkheden met zich mee en er komen andere taken bij. Hierdoor ontstaan er meer baankansen voor mensen met specifieke vaardigheden. Denk bijvoorbeeld aan de bank- en verzekeringsmedewerkers waarvoor kennis van data-analyse, cybersecurity en duurzaam investeren steeds belangrijker worden."*

Veel werkgevers hebben moeite met het invullen van openstaande vacatures. Halverwege 2024 stonden in Holland Rijnland bijna 3.600 vacatures open op beroepsniveau 4. Dat is 30% van het totaal aantal openstaande vacatures. Vooral de stijging in het aantal openstaande vacatures op het hoogste niveau is opvallend, deze is namelijk hoger dan gemiddeld. Waar het totaal aantal openstaande vacatures in Holland Rijnland de afgelopen 5 jaar steeg met 56%, steeg het aantal openstaande vacatures op beroepsniveau 4 met 71%. Wel blijft er, ondanks de groei in vacatures op hoger niveau, de meeste vraag naar mbo-geïnscholden.

### Het aandeel WW'ers met een hbo- of universitaire achtergrond blijft stabiel in Holland Rijnland

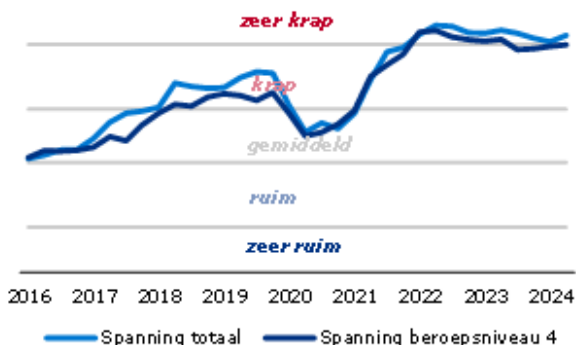
Van de groep WW'ers van wie het opleidingsniveau bekend is, had in 2024 in Holland Rijnland vier op de tien personen (40%) een hbo- of wo-opleiding afgerond. Opvallend is dat de uitstroom van de groep WW'ers met een hbo- of wo-achtergrond niet veel hoger is dan gemiddeld. Zo hadden in 2023 bijna twee op de drie inwoners van Holland Rijnland (65%) een baan na beëindiging van de WW-uitkering, waar dit voor hbo- en universitair opgeleide WW'ers lag op 73%. Iets meer dan de helft van deze groep (56%) vond de nieuwe baan al in het eerste half jaar na het ontstaan van de werkloosheid.

### Jarenlange schommelende arbeidsmarkt voor hbo- en wo-opgeleiden, vooral krap tot zeer krap

Met weinig werkzoekenden en veel openstaande vacatures op het hoogste beroepsniveau is er sprake van een zeer krappe arbeidsmarkt. De spanning op de arbeidsmarkt voor beroepen op hoger beroepsniveau volgt dezelfde trend als die van alle andere beroepsniveaus, maar de krapte voor beroepen op hoger niveau is iets minder sterk (zoals te zien in de onderstaande afbeelding). Sinds 2018 is de spanning op de arbeidsmarkt voor beroepen op beroepsniveau 4 al krap in Holland Rijnland, met uitzondering van vooral het eerste coronajaar 2020. Om toch personeel aan te trekken, zullen werkgevers hun functie-eisen moeten aanpassen en zich meer richten op competenties dan op opleidingen. Uit het werkgeversonderzoek van UWV blijkt dat 36% van de werkgevers die met krapte te maken hebben, hun eisen heeft versoepeld. Bijvoorbeeld door het verminderen van vereisten voor werkervaring, diploma's of certificaten.

Het krapste beroep in Holland Rijnland op beroepsniveau 4 is gespecialiseerd verpleegkundige. De totale top 15 van krappe beroepen is weergegeven in onderstaande tabel.

## Spanningsindicator per kwartaal in Holland Rijnland



### Top 15 beroepen op beroepsniveau 4 met grootste krapte 2023-Q3 tot en met 2024-Q2

1.	Gespecialiseerd verpleegkundigen
2.	Leerkrachten basisonderwijs
3.	Managers onderwijs
4.	Managers productie
5.	Fysiotherapeuten
6.	Docenten algemene vakken secundair onderwijs
7.	Elektrotechnisch ingenieurs
8.	Ingenieurs (geen elektrotechniek)
9.	Databank- en netwerkspecialisten
10.	Managers zorginstellingen
11.	Financieel specialisten en economen
12.	Overheidsbestuurders
13.	Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling
14.	Accountants
15.	Managers gespecialiseerde dienstverlening

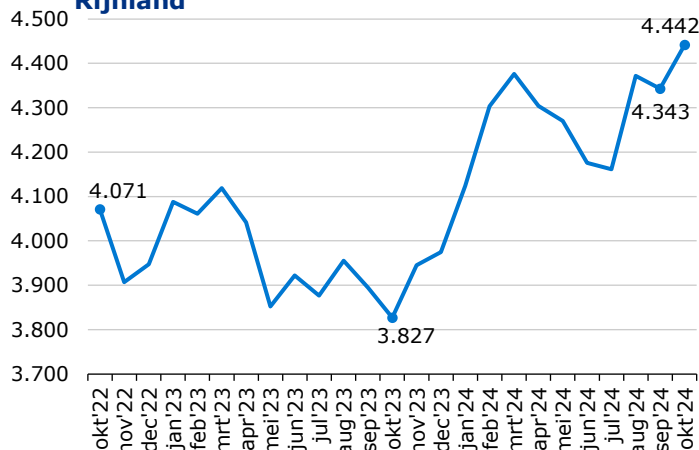
## WW-uitkeringen in Holland Rijnland stijgt in oktober met 2,3%

UWV verstrekke eind oktober 2024 in Holland Rijnland 4.442 WW-uitkeringen aan werkzoekenden. Ten opzichte van oktober 2023, toen UWV 3.827 WW-uitkeringen verstrekke, is het aantal gestegen met 615 (16,1%).

In oktober 2024 steeg het aantal WW-uitkeringen met 2,3% door de toename van 99 uitkeringen ten opzichte van de 4.343 in september 2024.

Het WW-percentage, dat wil zeggen het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van de beroepsbevolking, is eind oktober 2024 voor Holland Rijnland met 1,4% lager dan dat voor heel Nederland (1,8%). Ook vorig jaar lag het regionaal WW-percentage onder het landelijk: 1,2% versus 1,6%.

## Lopende WW-uitkeringen in Holland Rijnland



Meer informatie over de WW-ontwikkeling in de bijlage en op de [regiopagina](#) Holland Rijnland op [werk.nl](#).

# Bijlage I Tabellen

## Tabel Arbeidsmarktregio

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	WW-percentage	Leeftijd		
	Okt 2024	Sep 2024	in %	Okt 2023	in %	Okt 2024	< 27 jr	27-50 jr	≥ 50 jr
<b>Nederland</b>	179.012	172.295	3,9%	155.750	14,9%	1,8%	15.650	90.867	72.480
<b>Provincie</b>									
Zuid-Holland	35.779	34.614	3,4%	31.863	12,3%	1,7%	3.283	19.144	13.352
<b>Arbeidsmarktregio</b>									
<b>Gemeenten</b>									
<b>Holland Rijnland</b>	4.442	4.343	2,3%	3.827	16,1%	1,4%	337	2.303	1.802
Alphen aan den Rijn	940	936	0,4%	788	19,3%	1,4%	85	463	392
Hillegom	227	215	5,6%	203	11,8%	1,8%	13	105	109
Kaag en Braassem	218	213	2,3%	193	13,0%	1,3%	20	105	93
Katwijk	332	340	-2,4%	329	0,9%	0,9%	18	171	143
Leiden	1.206	1.184	1,9%	994	21,3%	1,6%	104	725	377
Leiderdorp	211	201	5,0%	187	12,8%	1,4%	20	99	92
Lisse	190	190	0,0%	172	10,5%	1,5%	10	97	83
Nieuwkoop	187	169	10,7%	135	38,5%	1,1%	14	91	82
Noordwijk	380	355	7,0%	338	12,4%	1,5%	23	187	170
Oegstgeest	204	201	1,5%	173	17,9%	1,5%	*	104	92
Teylingen	285	273	4,4%	263	8,4%	1,3%	18	130	137
Zoeterwoude	62	66	-6,1%	52	19,2%	1,2%	*	26	32

\* Waarde is kleiner dan 10

## Tabel Sectoren

WW-Uitkeringen	Stand huidige maand	Stand vorige maand	Maand mutatie	Stand vorig jaar	Jaar mutatie	Duur uitkering		
	Okt 2024	Sep 2024	in %	Okt 2023	in %	0-6 mnd	6-12 mnd	≥ 1 jr
<b>Nederland</b>	179.012	172.295	3,9%	155.750	14,9%	111.188	40.925	26.899
<b>Provincie</b>								
Zuid-Holland	35.779	34.614	3,4%	31.863	12,3%	22.915	7.767	5.097
<b>Sector</b>								
<b>Holland Rijnland</b>	4.442	4.343	2,3%	3.827	16,1%	2.751	1.013	678
Landbouw, groenvoorziening, visserij	63	64	-1,6%	75	-16,0%	31	23	*
Chemische industrie	69	65	6,2%	41	68,3%	32	30	*
Metaalindustrie, installatie, voertuigen	282	267	5,6%	193	46,1%	173	68	41
Voeding- en genotmiddelenindustrie	77	77	0,0%	89	-13,5%	43	18	16
Overige industrie	76	76	0,0%	70	8,6%	47	15	14
Bouw	56	57	-1,8%	49	14,3%	33	12	11
Vervoer en logistiek	148	147	0,7%	149	-0,7%	81	43	24
Detailhandel	383	373	2,7%	270	41,9%	269	74	40
Groothandel	491	492	-0,2%	397	23,7%	272	130	89
Horeca en catering	165	149	10,7%	140	17,9%	119	30	16
Bank- en verzekeringswezen	93	88	5,7%	97	-4,1%	48	18	27
Uitzendbedrijven	421	408	3,2%	457	-7,9%	270	99	52
Schoonmaak	50	53	-5,7%	47	6,4%	27	10	13
Overige commerciële dienstverlening	1.015	1.009	0,6%	876	15,9%	637	221	157
Onderwijs	291	276	5,4%	216	34,7%	224	40	27
Overheid	70	67	4,5%	64	9,4%	38	20	12
Zorg en welzijn	559	547	2,2%	491	13,8%	327	131	101
Cultuur	49	48	2,1%	34	44,1%	31	*	*
Overig	82	78	5,1%	69	18,8%	48	21	13
Onbekend	*	*	-	*	-	*	*	*

\* Waarde is kleiner dan 10

---

## Toelichting

### Over deze publicatie

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlage treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten voor de arbeidsmarktregio.

### WW-uitkeringen

UWV geeft op basis van de Werkloosheidswet (WW) een uitkering aan werknemers die buiten hun schuld hun baan zijn kwijtgeraakt. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. Het aantal WW-uitkeringen is exclusief werkloosheid als gevolg van betalingsonmacht bij faillissementen, werktijdverkorting en "onwerkbaar" weer. De belangrijkste redenen om een WW-uitkering te beëindigen zijn werkhervatting en het bereiken van de maximale uitkeringsduur.

### WW-percentage

Het WW-percentage is het volume WW uitgedrukt als % van de beroepsbevolking. Deze WW-cijfers hebben betrekking op het aantal WW-uitkeringen, niet op het aantal personen. Het WW-percentage dient niet te worden verward met het werkloosheidspercentage (CBS). De cijfers zijn in april 2021 aangepast aan de CBS-publicatie van de beroepsbevolking volgens regio-indeling Besluit Werkgebieden 2022.

### Noot voor de redactie, niet voor publicatie:

In deze nieuwsflits wordt gebruik gemaakt van cijfers over de werkloosheidsuitkeringen (WW) van UWV. Dit is in lijn met het gezamenlijke landelijke persbericht van CBS en UWV. Het aantal WW-uitkeringen heeft betrekking op ontslagwerkloosheid. De WW-cijfers geven derhalve een goed beeld van de dynamiek op de arbeidsmarkt. In de bijlagen treft u de WW-cijfers uitgesplitst naar de gemeenten per arbeidsmarktregio. Bijgaande tabellen en/of infographics zijn vrij van copyright en kunnen worden gebruikt mét bronvermelding 'UWV'.

De **Regionale Nieuwsflits Arbeidsmarkt** van UWV is terug te vinden op de arbeidsmarktpagina's van [werk.nl](http://werk.nl) in de rubriek 'Voor de pers'. Meer informatie over de arbeidsmarkt vindt u op [werk.nl](http://werk.nl). Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Simone de Greef, communicatieadviseur UWV, rayon Gouda, Leiden en Zoetermeer, e-mail: [simone.degreef@uwv.nl](mailto:simone.degreef@uwv.nl), telefoon: 06-21 91 19 52.

### Bronnen en verwijzingen bij dit bericht

- Dashboard Arbeidsmarkt UWV
- Oplossingen voor tekorten per beroepsgroep, UWV
- Spanningsindicator, UWV
- Kansrijke beroepen voor hbo'ers en wo'ers, UWV

---

## Colofon

### **Uitgave**

UWV *Afdeling arbeidsmarktinformatie en -advies*

### **Postadres**

Vondellaan 55  
2332AA Leiden

### **Inlichtingen**

Simone de Greef, via 06-21911952 of [simone.degreef@uwv.nl](mailto:simone.degreef@uwv.nl)

### **Auteurs**

Patrick Joosten  
Simone de Greef

## Volg ons



### **Disclaimer**

Alles uit deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2024