

Basiscijfers Jeugd

Regioschets Rivierenland



In Nederland hebben wij te maken met een krapte op de arbeidsmarkt, ook in Rivierenland is dit zichtbaar. Er is op dit moment meer vraag dan aanbod in de regio. In deze regioschets kijken we naar de jongeren tot 27 jaar in het mbo-onderwijs en op de arbeidsmarkt.

Krapte in de regio

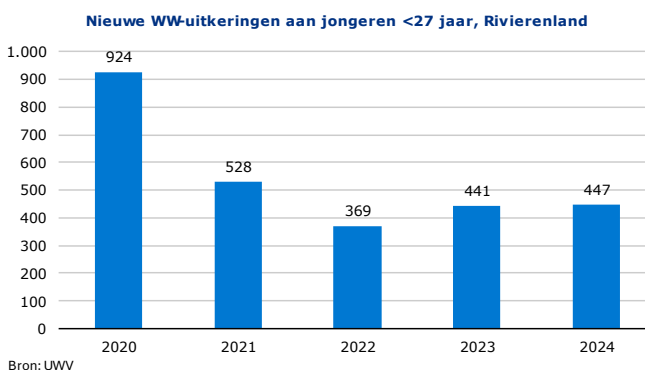
Door de verandering in omvang en samenstelling van de bevolking zijn er ook gevolgen voor de arbeidsmarkt. Er waren in 2024 in totaal 30.404 jongeren tussen de 15 en 25 jaar in de regio Rivierenland. Daarnaast waren er 53.369 ouderen tussen de 55 en 70 jaar die de komende jaren de arbeidsmarkt gaan verlaten. Er stromen niet genoeg jongeren toe om de ouderen die met pensioen gaan te vervangen. Dit gaat ervoor zorgen dat de komende jaren de krapte op de arbeidsmarkt in stand wordt gehouden. Door de krapte op de arbeidsmarkt is het makkelijker voor jongeren om vaker te wisselen van baan. Werkgevers zullen hierdoor meer moeite ervaren om de jongeren op de arbeidsmarkt te binden en boeien. Zie het [artikel](#) van UUV met 4 tips voor het vinden en binden van generatie Z.

Instroom jongeren in de WW in 2024 met 1% toegenomen

In 2024 was er een groei te zien aan instroom in de WW van jongeren tot 27 jaar tegenover 2023. In 2023 stroomden er 441 jongeren tot 27 jaar toe in de WW en dit aantal groeide in 2024 door tot 447 jongeren. Gedurende deze periode zagen we in Rivierenland over de totale WW-instroom een afname van 5%, terwijl landelijk juist een toename in de WW-instroom te zien was van 13%. In Rivierenland was onder jongeren wel een toename van 1% te zien in de WW-instroom. Landelijk nam de WW-instroom het sterkst toe bij jongeren tot 27 jaar. Veel jongeren werken in sectoren (bijvoorbeeld de horeca en detailhandel) die conjunctuur gevoelig zijn. Dit zijn sectoren waar wanneer het economisch goed gaat er veel werk in te vinden is. Echter wanneer het economisch minder gaat zijn dit één van de eerste sectoren waar de banen zullen wegvallen. Veel jongeren tot 27 jaar werken naast hun studie of opleiding, daarom werken ze vaak onder flexibele of nul-uren contracten. Jongeren hebben daardoor een minder stabiele positie op de arbeidsmarkt dan werknemers van hogere leeftijd met vaste contracten.

Ontwikkeling instroom jongeren in de WW

De afbeelding hiernaast laat de ontwikkelingen zien van WW-instroom bij jongeren tot 27 jaar. 2020 was het jaar voordat de Coronapandemie economisch de grootste impact had. Zo is in bovenstaande grafiek een flinke instroom van jongeren in WW-uitkeringen te zien in 2020, het Corona jaar. In 2020 werden veel horecagelegenheden en winkels gesloten waardoor jongeren werkloos werden. In 2021 en 2022 zagen we een sterke afname van het aantal nieuwe uitkeringen aan jongeren tot 27 jaar. Wanneer de economie aantrekt zijn jongeren meestal de eersten die daarvan profiteren op de arbeidsmarkt. UUV kan dan ook schommelingen zien tussen de economie en de WW-uitkeringen onder jongeren tot 27 jaar. In 2023 zagen we een lichte toename van het aantal nieuwe uitkeringen, maar nog ver onder het niveau van 2020.



In 2024 is er te zien dat de economie aan het stabiliseren is en hierdoor zien wij dan ook een lichte toename in de WW-instroom. Niet elke jongere tot 27 jaar heeft lang genoeg gewerkt om ook aanspraak te kunnen maken op een WW-uitkering. Er zijn dan ook nog een aantal jongeren die niet in beeld zijn bij overheid, gemeentes en instanties, omdat zij geen aanspraak kunnen maken op het sociale vangnet van de Nederlandse maatschappij.

Minimaal 7% van instroom jongeren in de WW heeft geen startkwalificatie

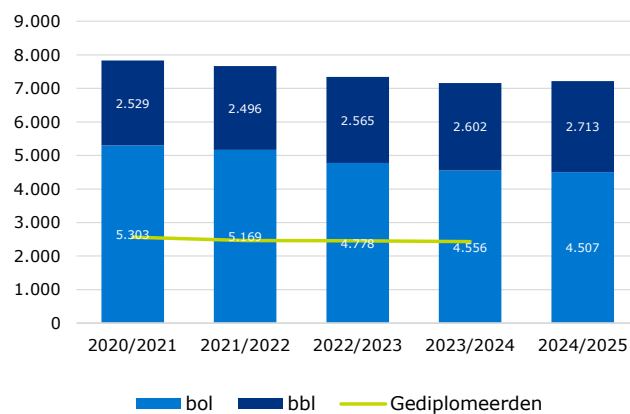
Van de 447 jongeren die in 2024 in Rivierenland in de WW stromen, heeft minimaal 7% geen startkwalificatie. Wanneer iemand geen startkwalificatie heeft kan dit grote impact hebben op het duurzame arbeidsperspectief. Dit is een kwetsbare groep die moeite kan ervaren bij het vinden van aansluiting op de arbeidsmarkt. Het is lastiger om aan werk te komen, lonen kunnen lager uitvallen en doorgroeiperspectief is minder aanwezig voor deze groep. Wel zijn er verschillende andere mogelijkheden voor deze groep door middel van leven lang ontwikkelen, zoals het behalen van een certificaat of praktijkverklaring. Voor het inwinnen van informatie en advies hierover kan je contact opnemen met het werkgevers servicepunt, het Regionaal Werkcentrum of [SBB](#).

Het aantal mbo-studenten in de regio Rivierenland is de afgelopen 5 jaar gedaald met 8%.

In schooljaar 2024/2025 staan in totaal 467.183 mbo-studenten ingeschreven in Nederland, waarvan 7.220 in deze regio. Bijna alle mbo-studenten vinden een stageplek of leerbaan¹. Landelijk is het aantal mbo-studenten gedaald met 8% ten opzichte van 2020/2021. Deze daling komt onder andere door een krimp in het voortgezet onderwijs, daardoor is er minder doorstroom naar het mbo. Daarnaast zijn er minder mbo-gediplomeerden die doorstuderen binnen het mbo. De daling is vooral te zien bij het aantal studenten in de beroepsopleidende leerweg (bol), het aantal studenten in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) steeg tot 2023/2024. In het huidige schooljaar zien we voor het eerst ook een daling in het aantal bbl-studenten. Dit patroon komt gedeeltelijk terug in de regio Rivierenland; in deze regio is het aantal bbl'ers in het huidige schooljaar echter toegenomen. Daarnaast is het aantal bbl'ers eerder al eens gedaald (zie onderstaand figuur).

In 2023/2024 behaalden in deze regio 2.431 mbo'ers hun diploma. Ongeveer 66% van hen betrad de arbeidsmarkt en 34% studeerde door². De meesten behaalden een diploma binnen Zorg, Welzijn, Entree, Groen en Gastvrijheid³. Vergeleken met de landelijke verdeling valt op dat in deze regio een groter aandeel van alle gediplomeerden een diploma heeft behaald binnen Groen, Bouw en gespecialiseerde aanneming en Mobiliteit.

Ontwikkeling van het aantal inschrijvingen (bol en bbl) en gediplomeerden (totaal) in de regio Rivierenland



Bron: DUO

Het aantal mbo-vacatures in de regio Rivierenland is het afgelopen jaar gedaald met 2%.

In 2024 is het landelijk aantal mbo-vacatures 13% hoger dan het jaar ervoor. In deze regio zien we juist een daling in het aantal mbo-vacatures. Het aantal vacatures verschilt sterk tussen marktsegmenten. Net als in de rest van het land is er in deze regio veel vraag naar personeel binnen Gastvrijheid, Zorg en Retail (zie de afbeelding hiernaast). Opvallend is dat er ten opzichte van het landelijke beeld in de regio Rivierenland relatief meer vraag is naar personeel binnen Transport en logistiek, Technische installaties en systemen en Bouw en gespecialiseerde aanneming.

De arbeidsmarkt blijft krap, dit is ook te zien in de baankansen; 88% van de opleidingen scoort in deze regio een 7 of hoger⁴.

De marktsegmenten met de meeste mbo-vacatures in de regio Rivierenland in 2024



Bron: SBB

¹ Bekijk de Kans op stage/leerbaan in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

² Telt mogelijk niet op tot 100% omdat de groep overig (niet-bekostigd mbo, (niet-bekostigd) volwassenenonderwijs, speciaal onderwijs, wo, voortgezet onderwijs) niet is opgenomen.

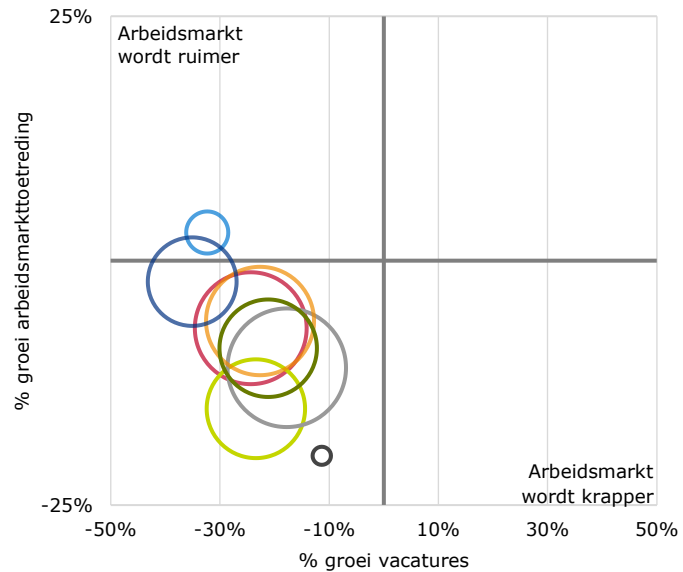
³ Dit zijn marktsegmenten met meer dan 5% van alle gediplomeerden. Bekijk het totaaloverzicht in [dashboard Studenten](#) van Basiscijfers Jeugd.

⁴ Baankans geeft de verhouding weer tussen het aantal gediplomeerden dat op zoek is naar werk en het aantal vacatures geschikt voor schoolverlaters op een 10-puntsschaal, waarbij 1 staat voor een slechte baankans en 10 voor een hele goede baankans. Bekijk alle Baankansen in [dashboard Kansen](#) van Basiscijfers Jeugd.

In de regio Rivierenland zal het aantal mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar dalen met 7%, het aantal mbo-vacatures zal dalen met 24%.

De verhouding tussen vraag (vacatures) en aanbod (arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden) geeft de krapte op de arbeidsmarkt voor jongeren aan⁵. Beide ontwikkelen zich afzonderlijk van elkaar. Landelijk wordt verwacht dat het aantal mbo-ge diplomaerden tussen 2024 en 2029 met 3% afneemt en het aantal mbo-vacatures met 1% stijgt, waardoor de krapte juist afnemen; het aantal mbo-vacatures zal sterker dalen dan het aantal ge diplomaerden. In de regio Rivierenland zal de krapte het sterkst afnemen in de sector Ict en creatieve industrie; het aantal mbo-vacatures voor deze sector zal sterk afnemen, terwijl de arbeidsmarkttoetreding van mbo-ge diplomaerden zal stijgen (zie de afbeelding hiernaast).

Verwachte groei in mbo-vacatures en arbeidsmarkttoetreding mbo-ge diplomaerden de komende 5 jaar (t/m 2029) per sectorkamer in de regio Rivierenland ten opzichte van de situatie in 2024.



- Handel
- Ict en creatieve industrie
- Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem
- Specialistisch vakmanschap
- Techniek en gebouwde omgeving
- Voedsel, groen en gastvrijheid
- Zakelijke dienstverlening en veiligheid
- Zorg, welzijn en sport

De grootte van de cirkel geeft het aantal mbo-vacatures in 2024 weer.

Bron: SBB

⁵ Bekijk de ontwikkeling van het aantal mbo studenten, doorstroom, vacatures geschikt voor schoolverlaters en de te verwachten ontwikkelingen in de [Atlas mbo en arbeidsmarkt](#).

Colofon

Uitgave

UWV Arbeidsmarktinformatie en –advies en SBB, 17 maart 2025

Inlichtingen

Vera.koning@uwv.nl

Auteurs

Joselyn Faber (UWV)

Erik Hettinga (UWV)

Vera Koning (UWV)

Lynn de Munnik (SBB)

Lieke Pijnacker (SBB)

Melanie de Ruiter (SBB)

Deze publicatie kwam tot stand in samenwerking met SBB

(Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven)



Volg ons



Disclaimer

Alles in deze uitgave mag worden overgenomen, echter uitsluitend met bronvermelding.

UWV © 2025